



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม พัฒนาจริยธรรมคุณธรรมนำกะเปอร์ ก้าวไกลหน่วยงาน โรงพยาบาลกะเปอร์.....
สถานที่ตั้ง ๑๙๕ หมู่ ๑ ตำบลกะเปอร์ อำเภอกะเปอร์ จังหวัดระนอง ๘๕๑๒๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอรอนงค์ ทับยางตำแหน่ง เกสซ์กรชำนาญการ.....
สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโทรศัพท์ ๐๘๑ ๘๙๕ ๖๘๖๘.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabun.๑๑๓๗๒@gmail.comLINE ID : ornatom๑๑.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ...๑๒...กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน..... ๘,๓๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๒..... กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๔..... กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๔..... กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒..... กิจกรรม

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ๑) ประชุมสมาชิกคุณธรรมจริยธรรม นำกะเปอร์ ก้าวไกล ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ๑) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบไปด้วย ๑.๑ พอเพียง (กิจกรรมกล่อ่งข้าวที่รัก) ๑.๒ วินัย (การแต่งกายถูกระเบียบ) ๑.๓ สุจริต (การประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันต่อต้านการทุจริตในองค์กร) ๑.๔ จิตอาสา (กิจกรรม ๕ ส ในโรงพยาบาล) ๑.๕ กตัญญู (กิจกรรมร่วมงานรัฐพิธีต่างๆ และกิจกรรมสงฆ์พระ รดน้ำผู้ใหญ่ในวัน สงกรานต์)	สมาชิก/คณะ กรรมการฯ โรงพยาบาล ๓๐ คน	สมาชิก/คณะ กรรมการฯ นำหลักธรรม คุณธรรม ๕ ประการไปใช้ใน การดำเนินงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	น.ส.อรอนงค์ ทับยาง นายสมหทัย ทางทอง	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมของตนเอง ทั้งที่เป็นกิจกรรม ภายในและภายนอก หน่วยงานและ กิจกรรมการทำ	๑.แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร”	๑๒ ครั้ง/ปี เจ้าหน้าที่ รพ., สสอ. /อำเภอ / ประชาชน จำนวน ๕๐ คน	ทุกภาคส่วน พร้อมใจกัน พัฒนาร่วม กิจกรรมทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม/งาน ๕ ส. รพ.	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม									
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการการ จัดการการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิตบน ฐานชีวิตวิถีใหม่	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและ พัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันในการกระทำความผิด	หัวหน้ากลุ่มงาน ๑๓ กลุ่มงาน	หัวหน้ากลุ่มงาน ได้ ถ่าย ท อ ด อบรมบุคลากร ใน หน่วยงาน ของตน ให้เป็นผู้ มีจริยธรรมและ รักษาวินัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	น.ส.อรอนงค์ ทับยาง นายสมหทัย ทางทอง		√		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ๑) โรงพยาบาลประกาศเจตนารมณ์และ ขับเคลื่อนองค์กร โดยยึดหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ๑) กิจกรรม "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ	กลุ่มงาน ๑๓ กลุ่มงาน จำนวน ๑๓ คน	มีผลงานเชิง ประจักษ์ที่แสดง ให้ว่าบุคลากรได้ ยึดหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่	ไม่ใช้ งบประมาณ	น.ส.อรอนงค์ ทับยาง นายสมหทัย ทางทอง	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู	เจ้าหน้าที่ รพ. ทราบ	พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มระดับคะแนนการประเมินให้มีความ เข้มข้นขึ้นจากปีที่ผ่านมา เพื่อให้มีการ พัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๔	คะแนน ITA ต้องไม่น้อย ร้อยละ ๙๔	องค์กรผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน ITA อยู่ในระดับดี	ไม่ใช่ งบประมาณ	คณะทำงาน ITA	√	√	√	√
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ๑)ประชุมขับเคลื่อนชมรม STRONG โรงพยาบาลกะเปอร์ ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ๑) มอบรางวัลบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรม	-สมาชิกคณะ กรรมการฯ ๑๕ คน เจ้าหน้าที่ รพ. ร้อยละ ๘๐ ร่วม ลง ค ะ แ น น คัดเลือกบุคคล	มีความตระหนัก และสร้างความ เข้มแข็งใน คุณธรรม มีบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	น.ส.อรอนงค์ ทับยาง นายสมหทัย ทางทอง	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ต้นแบบ							
แผนย่อยที่ ๓ <u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมต่อต้าน การทุจริตในองค์กรและการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ	เจ้าหน้าที่ รพ.กะเปอร์ ๕๐ คน	เจ้าหน้าที่ทุกคน ทราบและปฏิบัติ ตามประกาศ	๘๐๐	น.ส.อรอนงค์ ทับยาง นายสมหทัย ทางทอง		√		
แผนย่อยที่ ๓ <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ๑) การรายงานข้อมูลผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	เจ้าหน้าที่ รพ. คณะกรรมการฯ ๑๕ คน	เจ้าหน้าที่ รพ.ได้ ทราบ ถึง การ ดำเนินงานด้าน คุณธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	คณะทำงาน ITA	√	√	√	√
แผนย่อยที่ ๔ <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรมใน ระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอดคล้อง อย่างมี	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ๑) การนำมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรม ๙ ประการมาใช้ในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ รพ.ทุกคน	เจ้าหน้าที่ รพ. ทุกคน ทราบ และนำ มาตรฐานทาง คุณธรรมและ จริยธรรม ๙ ประการมาเป็น แนวทางในการ ประพฤติปฏิบัติ	ไม่ใช่ งบประมาณ	น.ส.อรอนงค์ ทับยาง นายสมหทัย ทางทอง	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ประสิทธิภาพ									
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน ส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ๑)ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและ ประเพณีสำคัญ	เจ้าหน้าที่ รพ. ๑๐๐ คน	เจ้าหน้าที่ได้ ส่งเสริม คุณธรรมเพื่อ สังคมเป็น อุบาสกอุบาสิกา ที่ดี ทะนุบำรุง พระพุทธศาสนา	ไม่ใช้ งบประมาณ	น.ส.อรอนงค์ ทับยาง นายสมหทัย ทางทอง	√	√	√	√

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๒๐.....คน	๑๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๔.....แห่ง๕๐.....คน	๔.....แห่ง ๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๒.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๕๐.....	๕๐.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๑๕.....คน	๑.....แห่ง๑๕.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : สอดคล้องกับคุณธรรม๕ ประการ ในด้านจิตอาสา และกตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป: โรงพยาบาลกะเปอร์ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาร่วมกันชุมชนในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาต่างๆ เพื่อสืบสานขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม...เช่น การเชิญชวนบุคลากรร่วมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ อาทิ วันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว (รัชกาลที่ ๑๐) วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง วันพ่อแห่งชาติ กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ กิจกรรมพัฒนาวัด (กวาดลานวัด เก็บขยะ เช็ดถู ตัดแต่งต้นไม้)

กิจกรรมที่ ๒ ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและ ประเพณีสำคัญ

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม: มิติในการส่งเสริมคุณธรรม (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยดีงาม

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป: ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน ปลุกจิตสำนึกการเป็นอุบาสก อุบาสิกาที่ดี

พระนพปฎลมหาเทพพรหมพรหม

กิจกรรมที่ ๓ โรงพยาบาลประกาศเจตนารมณ์และขับเคลื่อนองค์กร โดยยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม: ...ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป: โรงพยาบาลได้ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ ได้แก่ ๑) การป้องกันและการแก้ไขปัญหาการแสวง

ผลประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศและการคุกคามตามเพศในการทำงาน ๒) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ๓) ประกาศ โรงพยาบาลกะเปอร์ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (KPH Together Against Corruption)

กิจกรรมที่ ๔ ประชุมขับเคลื่อนชมรม STRONG โรงพยาบาลกะเปอร์

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลได้ประชุมชมรม STRONG และประกาศเผยแพร่ความรู้ พร้อมเชิญชวนให้เจ้าหน้าที่สมัครเข้า

ชมรม STRONG มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมสมัคร ๑๐๐ คน

กิจกรรมที่ ๕ "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลได้ประกาศ ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ ให้เจ้าหน้าที่ทราบเพื่อร่วมกันแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น และส่งเสริมให้ทุกคนอยากทำความดี

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ในเรื่องของกิจกรรม จิตอาสาพัฒนา ต้องปลูกจิตสำนึกในการเสียสละร่างกายแรงใจร่วมพัฒนาเพื่อให้สภาพแวดล้อมในที่ทำงานและในชุมชนมีความสะอาดน่าอยู่ ควรฝึกวินัยในการทิ้งขยะ การช่วยกันทำความสะอาด บ้าน วัด โรงเรียน ซึ่งเป็นสถาบันหลัก

ลงชื่อผู้รายงาน

(นางสาวอรอนงค์ พันยาง)

ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการ

ในสถานพินิจจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ

(นางสาวกุลทรัพย์ ศรีจันทร์ทัพ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะเปอร์

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๕ .. เดือน .. สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘