

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลกะเปอร์ จังหวัดระนอง พ.ศ. ๒๕๖๙



คำนำ

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำ มาตรการ *Three Pronged measures* (มาตรการหอก ๓ แฉก : *LPL*) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (*Law enforcement*) (๒) การป้องกันการทุจริต (*Prevention*) และ (๓) ความรอบรู้สู่ใจ (*Literacy*) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (*Motto*) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (*Together Against Corruption : TAC*) นอกจากนี้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังได้จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อีกด้วย

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลกะเปอร์ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง ซึ่งเป็น ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลกะเปอร์ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงสาธารณสุข และให้หน่วยงานถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

แผนแม่บทกระทรวง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

ลดลง

ค่าเป้าหมาย : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ดังตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕

แผนย่อย : ๑. แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

๓. แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตที่สอดคล้องกับประเด็นการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายทั้งเด็ก เยาวชน ประชาชน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เหมาะสมกับความต้องการ ของสังคม (Social Needs) และบริบทของชุมชน (Community Education) รวมทั้งการพัฒนาสื่อ การเรียนรู้ที่ทันสมัย เหมาะสมสามารถเข้าถึงได้ง่าย การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเครือข่ายต่อต้าน การทุจริต การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการประเมิน ITA ให้มีความสอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงทางสังคม รวมทั้งการพัฒนา และส่งเสริมจริยธรรมทางการเมือง และการส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ

๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑.๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สามารถดำเนินการประเมิน MOPH ITA ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ การสร้างความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้เรื่องกรอบหลักเกณฑ์ และการใช้งาน ระบบ MITAS ให้กับหน่วยงานที่รับการประเมิน โดยเฉพาะในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล การดำเนินการป้องกัน การทุจริต ภายในหน่วยงาน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน

๑.๓ การพัฒนาฐานข้อมูลและองค์ความรู้ ประกอบการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๑.๔ การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีการพัฒนาและยกระดับผลการประเมิน MOPH ITA โดยเฉพาะหน่วยงาน ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน)

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้น “ป้องกันปราบ” โดยขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกัน การทุจริต ที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เช่น รดบรรทุกน้ำหนักเกิน การบุกรุกและการใช้ประโยชน์ในที่ดิน ป่าไม้ ป้ายโฆษณา บนทางสาธารณะ การบริหารจัดการอุทยานแห่งชาติ เป็นต้น การสร้างนวัตกรรม ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการพัฒนาระบบงานและระบบฐานข้อมูลดิจิทัลด้านการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สิน การพัฒนาศักยภาพ ของเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันการทุจริตและด้านการตรวจสอบทรัพย์สิน และหนี้สิน การพัฒนาส่งเสริมจริยธรรม ทางการเมือง และการขัดกันแห่งผลประโยชน์โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังและพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ ผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมือง และพรรคการเมือง อีกทั้ง มุ่งเน้น การดำเนินการขับเคลื่อนการยกระดับคะแนนดัชนีการ รับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

๑. มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ และวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยกระทรวง สาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมายในการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัด รวมถึง สถานพยาบาลเอกชนให้นำหลักเกณฑ์การจ่ายอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็น รูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล ซึ่ง กระทรวงสาธารณสุข ได้ออกประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีขายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิ บาลสำหรับส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการ ของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนผู้สั่งจ่าย ผู้ประกอบ วิชาชีพ และบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง กับกระบวนการจัดซื้อจัดหา จนกระทั่งถึงการจ่ายและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ ยา

๒. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๓. มาตรการการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญ ของเจ้าหน้าที่รัฐ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ และระเบียบสำนัก กนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

๕. การจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อป้องกัน สกัดกั้น ลด และปิดโอกาสการ ทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการคดีทุจริตให้แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลา ที่กฎหมายกำหนด การเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ในกระบวนการดำเนินคดีทุจริต การผลักดันการตรากฎหมาย การบังคับใช้กฎหมาย และเผยแพร่สาระสำคัญของกฎหมายให้ประชาชนทราบ เช่น กฎหมายขัดกันแห่งผลประโยชน์ กฎหมายป้องกันการฟอกเงิน การติดตามทรัพย์สินคืน และการปรับปรุงโทษปรับของนิติบุคคล ที่กระทำความเสียหายแก่ประเทศ ให้สอดคล้อง กับมาตรฐานสากล รวมทั้งการเชื่อมโยงข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี พัฒนากลไกการบริหารงานคดี ทั้งระบบ บูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐในทุกขั้นตอน เพื่อยกระดับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้ง ดำเนินการติดตามผลด้าน นวัตกรรมและเทคโนโลยีด้านปราบปรามการทุจริตมาประยุกต์ใช้

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลกะเปอร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑) ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและบุคลากรในสังกัด ๒) ให้ความรู้และปลุกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริตและการป้องกันการรับสินบน ๓) การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์ สื่อรณรงค์ กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริต	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกะเปอร์	-จำนวนบุคลากรที่ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้าน การทุจริต -จำนวนบุคลากรที่ได้รับเสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึก -จำนวนบุคลากรที่มีการ ปฏิบัติตามจริยธรรม และกลุ่มงาน บริหารงานค่านิยม MOPH	ม.ค.๖๙ -ก.ย.๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	-กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค -กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
๒.ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	๑) กิจกรรมส่งเสริม ขับเคลื่อนให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วนราชการ -จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริต	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกะเปอร์	จำนวนบุคลากรที่มีการ ปฏิบัติตามจริยธรรม และกลุ่มงาน บริหารงานค่านิยม MOPH	ม.ค.๖๙ -ก.ย.๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	- คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู -ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”ผ่านสื่อหรือช่องทางต่างๆของหน่วยงาน ๒) กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัด บุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วย คุณธรรม ๕ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู			มีการดำเนินการ ส่งเสริม ยกย่อง บุคลากรต้นแบบ			

แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบ ด้วยกฎหมาย	๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้นโปร่งใสมากขึ้น (More pen, to more transparent)	เพื่อแสดงถึงเจตนาธรรมาภิบาลหรือค่านิยมที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหารและบุคลากรในโรงพยาบาลมีการประกาศเจตนาธรรมาภิบาลต่อการทุจริต	ม.ค.๖๙ -ก.ย.๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค
	๒) มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้ (๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ (๒) การประกาศเจตนาธรรมาภิบาลหรือค่านิยมของผู้บริหาร ที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล		ผู้บริหารและบุคลากรในโรงพยาบาล	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนด มีการประกาศเจตนาธรรมาภิบาลเพื่อปลูกจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต	ม.ค.๖๙ -ก.ย.๖๙	๘๐๐ บาท	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบ ด้วยกฎหมาย (ต่อ)	๓) กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต”(Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	เพื่อ แสดง ถึง เจตนา รณ มณ ์ หรือ คำน ั น ว่า จะ ปฏิบัติ หน้าที่ และ บริหาร หน่วยงาน อย่าง ซื่อ สัตย์ สุ จ ริ ต โป ร ง ไส เป็น ไป ตาม หลัก ธรรม มาภิ บาล (ต่อ)		มีการประเมินและบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติ	ม.ค.๖๙ -ก.ย.๖๙	๔๐๐ บาท	กลุ่มงานเภสัชกรรม และคัมครอง ผู้บริโภค
	๔) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่ ๕ มาตรการ ประกอบด้วย (๔.๑) มาตรการการเบิกจ่ายยา (๔.๒) มาตรการการใช้รถราชการ (๔.๓) มาตรการการเบิก ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่น ๆ ที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ (๔.๔) มาตรการการจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศักยภาพงาน ประชุม และ สัมมนา		กลุ่มงานใน รพ.	มีการบังคับใช้หรือถือปฏิบัติ ตามมาตรการป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย	ม.ค.๖๙ -ก.ย.๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓.สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบ ด้วยกฎหมาย (ต่อ)	(๔.๕) มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด	เพื่อแสดงถึงเจตนาธรรมย์หรือค่านั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (ต่อ)	กลุ่มงานใน รพ.				
	๕) การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ		กลุ่มงานใน รพ.	มีระบบควบคุมภายในและการสอบทานระบบควบคุม ภายใน (ตรวจสอบภายใน) เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย	พ.ย.๖๘ –ก.ย.๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป-งานตรวจสอบภายใน
	๖)การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน		เจ้าหน้าที่รพ.	มีมาตรการป้องกันและการเฝ้าระวังการล่วงละเมิดทางเพศ	พ.ย.๖๘ –ก.ย.๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของหน่วย ประกอบด้วย (๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน (๗.๒) การกำหนดช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียนประจำหน่วยงาน (๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน		กลุ่มงานใน รพ.	มีระบบการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วย	พ.ย.๖๘ –ก.ย.๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบ ด้วยกฎหมาย (ต่อ)	๘) การพัฒนาความรู้ บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐ	เพื่อ แสดง ถึง เจตนา รณมณ หรือ คำนันว่า จะ ปฏิบัติ หน้าที่ และ บริหาร หน่วยงาน อย่าง ซื่อ สัตย์ สุ จริต โปร งใส เป็น ไป ตาม หลัก ธรรม มาภิ บาล (ต่อ)	ผู้รับผิดชอบงานด้านพัสดุ	บุคลากรด้านพัสดุได้รับความรู้หรือการพัฒนา ศักยภาพด้านการปฏิบัติ หน้าที่	พ.ย.๖๘ –ก.ย.๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๙) กิจกรรมขับเคลื่อนมาตรการป้องกัน ทุจริต การรับสินบนใน กระบวนการ เบิกจ่ายยาตามสิทธิ สวัสดิการ รักษาพยาบาล และการ บังคับใช้เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหา ยา และเวชภัณฑ์ที่มีไข้ยา ตาม ประกาศ กระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีไข้ยาของกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔		เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาล	มีการบังคับใช้เกณฑ์ จริยธรรมฯ ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข กำหนด	พ.ย.๖๘ –ก.ย.๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานเภสัช กรรมและคัมครอง ผู้บริ โภค
	๑๐) กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้ - การเรียไร - การรับบริจาค - การจัดหาพัสดุหรือจัดซื้อจัดจ้าง ด้วย เงินบริจาคโดยดำเนินการให้ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมายกำหนด และต้อง ละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน และ ประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัย ตำแหน่ง หน้าที่และไม่กระทำการอัน เป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน ตนและ ประโยชน์ส่วนรวม		เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาล	หน่วยงานมี การถือ ปฏิบัติ ตามระเบียบที่กำหนด	พ.ย.๖๘ –ก.ย.๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

แผนย่อยที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราชญ์การทุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔.การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	๑) การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	เพื่อให้การดำเนินงานในเรื่องการร้องเรียน ร้องทุกข์ ได้รับการแก้ไข	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน กล่าวหาที่สามารถสืบสวน สอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้อง ภายในเวลาที่กำหนด)	พ.ย.๖๘ -ก.ย.๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ 
(นางสาวอรอนงค์ ทับยาง)
เภสัชกรชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกุลทรัพย์ ศรีจันทร์ทัพ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะเปอร์