



แบบรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม พัฒนาจริยธรรมคุณธรรมนำกะเปอร์ ก้าวไกล หน่วยงาน โรงพยาบาลกะเปอร์

สถานที่ตั้ง ๑๙๕ หมู่ ๑ ตำบลกะเปอร์ อำเภอกะเปอร์ จังหวัดระนอง ๘๕๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอรอนงค์ ทับยาง ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการพิเศษ

สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๘๑ ๘๙๕ ๖๘๖๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabun.๑๑๓๗๒@gmail.com LINE ID : ornatom๑๑

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โครงการพัฒนาจริยธรรมคุณธรรมนำกะเปอร์ก้าวไกล โรงพยาบาล กะเปอร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑๒๔	๖๐	๕๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ/....๑๒...กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๒.....กิจกรรม

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-..... กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-..... กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม-..... กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๑.....กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๔.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๔.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๒.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑.....กิจกรรม

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน..๑,๒๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ๑) ประชุมสมาชิกคุณธรรมจริยธรรม นำกะเปอร์ ก้าวไกล ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒	สมาชิก/คณะกรรมาการฯ โรงพยาบาล ๓๐ คน	สมาชิก/คณะกรรมาการฯ นำหลักธรรมคุณธรรม ๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารฯ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบไปด้วย ๑.๑ พอเพียง (กิจกรรมกล่อ่งข้าวที่รัก) ๑.๒ วินัย (การแต่งกายถูกระเบียบ) ๑.๓ สุจริต (การประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันต่อต้านการทุจริตในองค์กร) ๑.๔ จิตอาสา (กิจกรรม๕ส ในโรงพยาบาล) ๑.๕ กตัญญู (กิจกรรมร่วมงานรัฐพิธีต่างๆ และกิจกรรมสงฆ์พระ รตนาผู้ใหญ่ในวัน สงกรานต์)		ประการไปใช้ใน การดำเนินงาน						
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมของตนเอง ทั้งที่เป็นกิจกรรม ภายในและภายนอก หน่วยงานและ กิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑.แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร”	ร้อยละ ของ เจ้าหน้าที่ รพ. เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล พร้อมใจกัน พัฒนาร่วม กิจกรรมทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม/งาน ๕ ส. รพ.	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันในการกระทำ ความผิด	ร้อยละของหัวหน้ากลุ่มงาน ๑๓ กลุ่มงานได้รับการอบรมฯ	ร้อยละ ๑๐๐ ของหัวหน้ากลุ่มงานได้รับการปลูกฝังค่านิยมให้ เป็น ผู้ มี จริยธรรมและรักษาวินัย ไม่ ทุจริต คอรั รับชั่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารฯ	√	√	√	√
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ๑) โรงพยาบาลประกาศเจตนารมณ์ และขับเคลื่อนองค์กร โดยยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร ๒) การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ๑) กิจกรรม "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒) กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรสร้างคุณธรรม	ร้อยละของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกระดับที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกระดับที่เข้าร่วมกิจกรรมยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารฯ	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มระดับคะแนนการประเมินให้มีความเข้มข้นขึ้นจากปีที่ผ่านมา เพื่อให้มีการพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๔	โรงพยาบาลมีคะแนน ITA ต้องไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๔	โรงพยาบาลมีคะแนน ITA ต้องไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA	√	√	√	√
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ๑) ประชุมขับเคลื่อนชมรม STONG โรงพยาบาลกะเปอร์ ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ๑) มอบรางวัลบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม	-เจ้าหน้าที่ รพ. ร้อยละ ๘๐ ร่วมลงคะแนนคัดเลือกบุคคลต้นแบบ	เจ้าหน้าที่ รพ. กะเปอร์ มีความตระหนักและสร้างความเข้มแข็งในคุณธรรมและร่วมคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA	√	√		√
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมต่อต้านการทุจริตในองค์กรและการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ รพ. กะเปอร์ร่วมประกาศเจตนารมณ์	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและปฏิบัติตามประกาศ	๑,๒๐๐	คณะกรรมการบริหารฯ	√	√		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ๑) การรายงานข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	ร้อยละ ของการรายงานผลฯ	ร้อยละ ๑๐๐ขอข้อมูลได้รับการรายงานผล ฯตามระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA	√	√	√	√
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดคล้องอย่างมีประสิทธิภาพ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ๑) การนำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ๙ ประการมาใช้ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ร้อยละ ของเจ้าหน้าที่ รพ.ทุกคน	ร้อยละ ๑๐๐ของเจ้าหน้าที่ รพ.ทุกคน ทราบและนำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ๙ ประการมาเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารฯ	√	√	√	√
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ๑)ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและประเพณีสำคัญ	ร้อยละ ของเจ้าหน้าที่ รพ.ทุกคน	ร้อยละ ๑๐๐ของเจ้าหน้าที่ได้ส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสังคมเป็นอุบาสกอุบาสิกาที่ดี ทะนุบำรุงพระพุทธศาสนา	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารฯ	√	√	√	√

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๒๔.....คน	๑๒๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๔.....แห่ง๕๐.....คน	๔.....แห่ง ๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.....ระบบ	๒.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๑๕.....คน	๑.....แห่ง๑๕.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการพัฒนาจริยธรรมคุณธรรมนำกะเปอร์ก้าวไกล โรงพยาบาลกะเปอร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
สอดคล้องตามดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู
สรุปสาระสำคัญ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรในโรงพยาบาลมีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และมี
จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน มีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการโกงและการละเมิดทางเพศทุกรูปแบบ รวมทั้งเป็นกลไกหลัก
ในการเฝ้าระวัง เพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวอรอนงค์ ทันยาง)

ตำแหน่ง เกษตรชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ 

(นางสาวกุลทรัพย์ ศรีจันทร์ทัพ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะเปอร์

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒ มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙