



โรงพยาบาลกะเปอร์
KAPOE Hospital

MOIT ๑๙

หน่วยงานมีการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติ

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน:

กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือ

ประโยชน์อื่นใดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกะเปอร์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐๗๗๘๘๗๐๑๖ ต่อ ๒๐

ที่ รน ๐๐๓๓.๓๐๑(รพช.๒)/ ๖๗๖ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกะเปอร์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะเปอร์

ตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๔ข้อ๒(๔)กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนต้องคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน โดยกำหนดให้หน่วยงานมีการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ในระบบ (MOPH Solicit Report System : MSRS) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกะเปอร์ ได้ดำเนินการรายงานในระบบ MSRS รอบ ๖ เดือนเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการเรียไ้ และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ในรอบ ๖ เดือน ดังรายละเอียดเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนาม และอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกะเปอร์ต่อไป

ปรีชัชฎี

(นางสาวปรีชฎี ชูเชื้อ)

นักวิชาการเงินและบัญชี

อนุมัติ

กฤษณ์ นพพร

(นางสาวกฤษณ์ ศิริจันทร์ทัพ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะเปอร์