



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....พัฒนาจริยธรรมคุณธรรมนำกะเปอร์ ก้าวไกล.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลกะเปอร์.....
 สถานที่ตั้ง.....๑๙๕ หมู่ ๑ ตำบลกะเปอร์ อำเภอกะเปอร์ จังหวัดระนอง ๘๕๑๒๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอรอนงค์ ทับยาง.....ตำแหน่ง.....เภสัชกรชำนาญการ.....
 สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๘๑ ๘๙๕ ๖๘๖๘.....
 ไลน์อีเมลอิเล็กทรอนิกส์.....sarabun.๑๑๓๗๒@gmail.com.....LINE ID : ..ornatom๑๑.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โครงการพัฒนาจริยธรรมคุณธรรมนำกะเปอร์ก้าวไกล โรงพยาบาล กะเปอร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑๒๔	๖๐	๕๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

- ๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ/....๑๒...กิจกรรม ดังนี้
- แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๒.....กิจกรรม
 ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-..... กิจกรรม
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-..... กิจกรรม
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....กิจกรรม
 กลยุทธ์ที่ ๔ รวม-..... กิจกรรม
 กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๑.....กิจกรรม

<p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....กิจกรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒.....กิจกรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....กิจกรรม</p>	<p>รวม.....๔.....กิจกรรม</p>
<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒.....กิจกรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑.....กิจกรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....กิจกรรม</p>	<p>รวม.....๔.....กิจกรรม</p>
<p>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....กิจกรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑.....กิจกรรม</p>	<p>รวม.....๒.....กิจกรรม</p>

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน..๑,๒๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ๑) ประชุมสมาชิกคุณธรรมจริยธรรม นำกะเปอร์ ก้าวไกล ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ๑) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบไปด้วย ๑.๑ พอเพียง (กิจกรรมกล่อ่งข้าวที่รัก) ๑.๒ วินัย (การแต่งกายถูกระเบียบ) ๑.๓ สุจริต (การประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันต่อต้านการทุจริตในองค์กร) ๑.๔ จิตอาสา (กิจกรรม๕ส ในโรงพยาบาล) ๑.๕ กตัญญู (กิจกรรมร่วมงานรัฐพิธีต่างๆ และกิจกรรมสงฆ์พระ รดน้ำผู้ใหญ่ในวัน สงกรานต์)</p>	<p>สมาชิก/คณะ กรรมการฯ โรงพยาบาล ๓๐ คน</p>	<p>สมาชิก/คณะ กรรมการฯ นำหลักธรรม คุณธรรม ๕ ประการไปใช้ใน การดำเนินงาน</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>นายสมหทัย ทางทอง น.ส.อรอนงค์ ทับยาง</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมของตนเอง ทั้งที่เป็นกิจกรรม ภายในและภายนอก หน่วยงานและ กิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑.แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร”</p>	<p>๑๒ ครั้ง/ปี เจ้าหน้าที่ รพ., สสอ. /อำเภอ / ประชาชน จำนวน ๕๐ คน</p>	<p>ทุกภาคส่วน พร้อมใจกัน พัฒนาร่วม กิจกรรมทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ชมรมจริยธรรม/งาน ๕ ส. รพ.</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการการ จัดการการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิตบน ฐานชีวิตวิถีใหม่</p>	<p>๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและ พัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันในการกระทำความผิด</p>	<p>หัวหน้ากลุ่มงาน ๑๓ กลุ่มงาน</p>	<p>ปลูกฝังค่านิยม ให้ เป็น ผู้ มี จริยธรรมและ รักษาวินัย ไม่ ทุจริต ค อ ร รับขึ้น</p>	<p>๘๐๐</p>	<p>นายสมหทัย ทางทอง น.ส.อรอนงค์ ทับยาง</p>		<p>✓</p>		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ๑) โรงพยาบาลประกาศเจตนารมณ์และ ขับเคลื่อนองค์กร โดยยึดหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร ๒) การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ๑) กิจกรรม "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู ๒) กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรสร้าง คุณธรรม	กลุ่มงาน ๑๓ กลุ่มงาน จำนวน ๑๓ คน ประกาศการจัด ก จ ก ร ร ม ให้ เจ้าหน้าที่ รพ. ทราบ	มีผลงานเชิง ประจักษ์ที่แสดง ให้ว่าบุคลากรได้ ยึดหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	นายสมหทัย ทางทอง น.ส.อรอนงค์ ทับยาง	√	√	√	√
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มระดับคะแนนการประเมินให้มีความ เข้มข้นขึ้นจากปีที่ผ่านมา เพื่อให้มีการ พัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๔	คะแนน ITA ต้องไม่น้อย ร้อยละ ๙๔	องค์กรผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน ITA อยู่ในระดับดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ๑)ประชุมขับเคลื่อนชมรม STONG โรงพยาบาลกะเปอร์	-สมาชิกคณะ กรรมการฯ ๑๕ คน	มีความตระหนัก และสร้างความ เข้มแข็งใน คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	นายสมหทัย ทางทอง น.ส.อรอนงค์ ทับบ่าง	√	√	√	
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ๑) มอบรางวัลบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ รพ. ร้อยละ ๘๐ ร่วม ลงคะแนน คัดเลือกบุคคล ต้นแบบ	มีบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	นายสมหทัย ทางทอง น.ส.อรอนงค์ ทับบ่าง			√	√
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมต่อต้าน การทุจริตในองค์กรและการล้างละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ	เจ้าหน้าที่ รพ.กะเปอร์ ๕๐ คน	เจ้าหน้าที่ทุกคน ทราบและปฏิบัติ ตามประกาศ	๘๐๐	นายสมหทัย ทางทอง น.ส.อรอนงค์ ทับบ่าง		√		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ๑) การรายงานข้อมูลผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	เจ้าหน้าที่ รพ. คณะกรรมการฯ ๑๕ คน	เจ้าหน้าที่ รพ.ได้ ทราบถึงการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรมใน ระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอดคล้อง อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ๑) การนำมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรม ๙ ประการมาใช้ในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ รพ.ทุกคน	เจ้าหน้าที่ รพ. ทุกคน ทราบ และนำ มาตรฐานทาง คุณธรรมและ จริยธรรม ๙ ประการมาเป็น แนวทางในการ ประพฤติปฏิบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นายสมหทัย ทางทอง น.ส.อรอนงค์ ทับยาง	√	√	√	√
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน ส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ๑)ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและ ประเพณีสำคัญ	เจ้าหน้าที่ รพ. ๑๐๐ คน	เจ้าหน้าที่ได้ ส่งเสริม คุณธรรมเพื่อ สังคมเป็น อุบาสกอุบาสิกา ที่ดี ทะนุบำรุง พระพุทธศาสนา	ไม่ใช้ งบประมาณ	นายสมหทัย ทางทอง น.ส.อรอนงค์ ทับยาง	√	√	√	√

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcbf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๒๔.....คน๑๒๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๔.....แห่ง๕๐.....คน๔.....แห่ง ๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๒.....ระบบ๒.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๕.....คน๑.....แห่ง๑๕.....คน

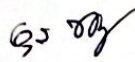
ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

... ๑. บุคลากรในโรงพยาบาลมีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และมีจริยธรรม มีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน มีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและการละเมิดทางเพศทุกรูปแบบ

๒. มีการร่วมกลุ่มในนามชมรม STRONG เพื่อเป็นกลไกหลักในการเฝ้าระวัง เพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๓. โรงพยาบาลไม่มีข้อร้องเรียนประเด็นการขาดคุณธรรม จริยธรรมและการเรียกรับในโรงพยาบาล

๔. เพื่อพัฒนากิจกรรม. ๕.ส. โรงพยาบาลกะเปอร์ให้เกิดความต่อเนื่อง

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสาวอรอนงค์ ทัณยาง)

ตำแหน่ง **เภสัชกรชำนาญการ**

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘.....

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวนุชทรัพย์ ศรีจันทร์ทัฬห)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะเปอร์

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘.....

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙